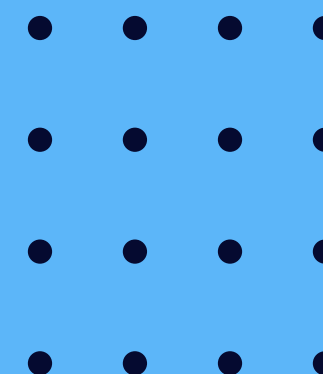
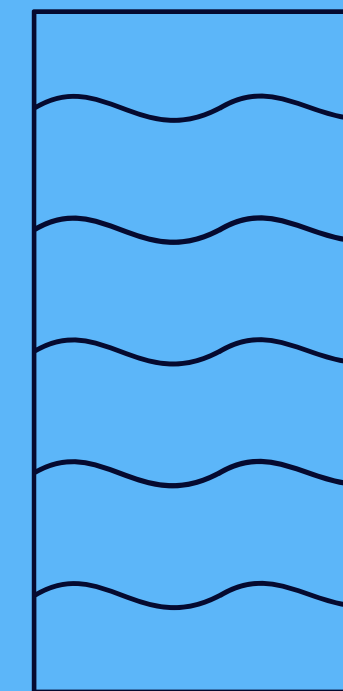
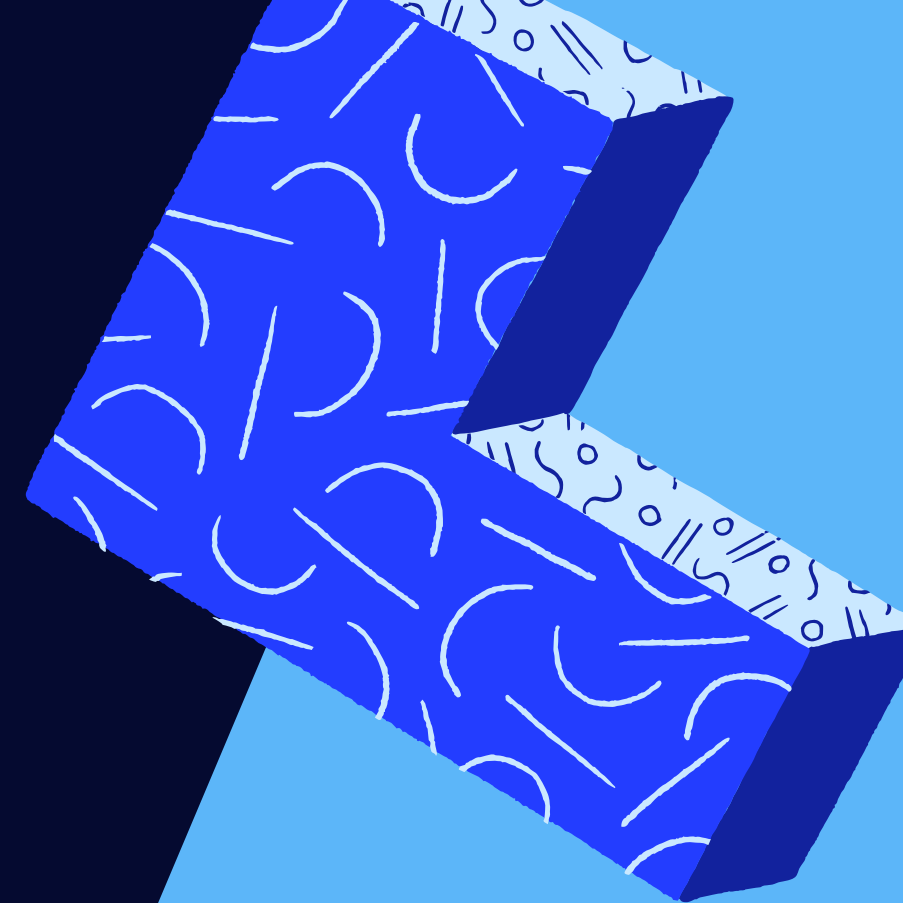


# Die Zukunft der Arbeit - KI IN DER ARBEITSWELT

Was kommt auf uns zu?

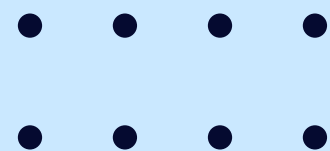
**ZAKI** BRAN  
DEN  
BURG



# KI in der Arbeitswelt

## AGENDA

1. ZAKI stellt sich vor
2. Was ist Künstliche Intelligenz
3. KI und Arbeit: für Unternehmen und für Arbeitnehmende denken
4. KI und Zukunft: Ausblick wagen und Zukunftskompetenzen schulen
5. Heute für Morgen: starten wir heute um morgen bereits mitfliegen zu können

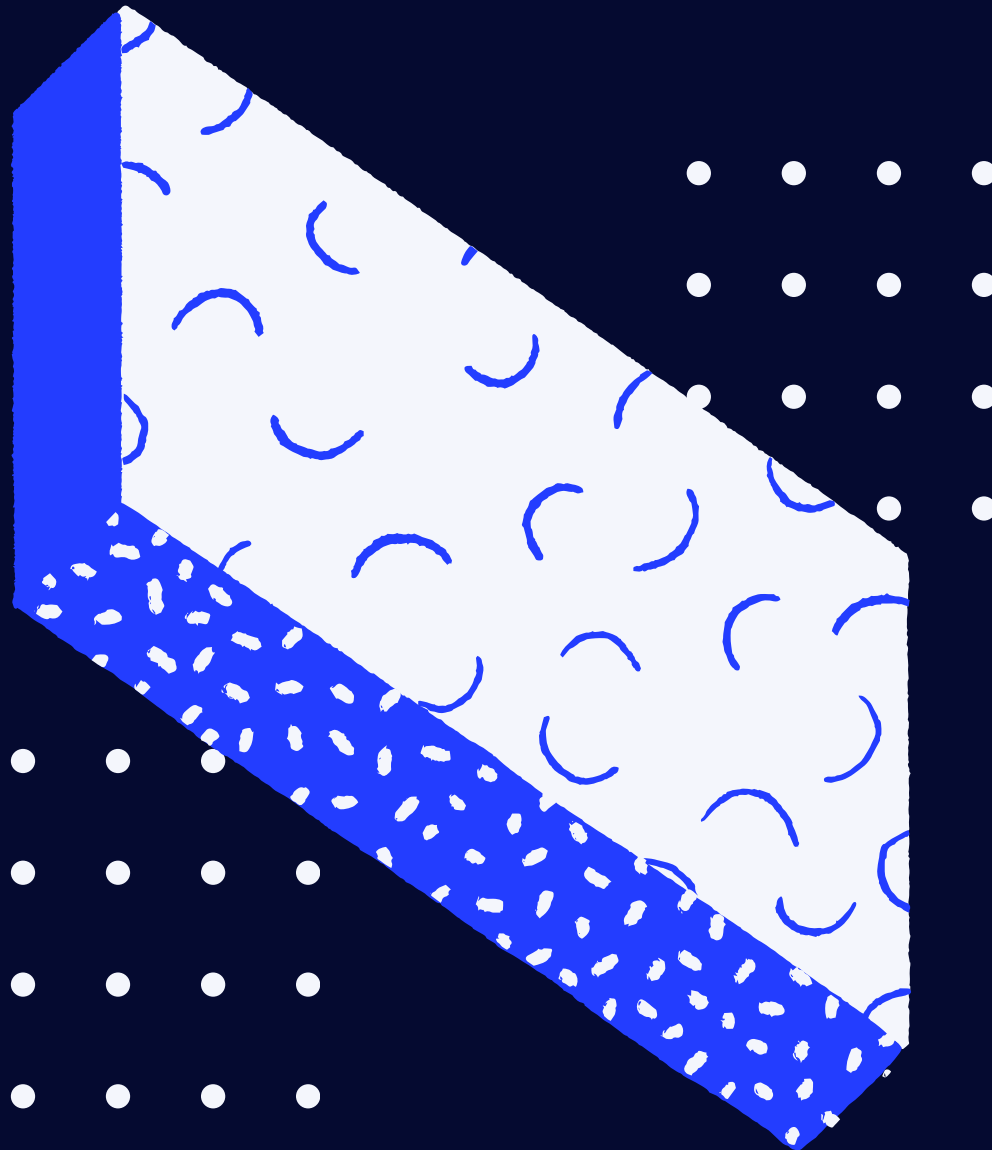




**ZAKI**

**ZENTRALE ANLAUFSTELLE FÜR  
KÜNSTLICHE INTELLIGENZ  
BRANDENBURG**

# UNSER AUFTRAG



- Transfer- und Netzwerkaktivitäten stärken
- umfassendes Informieren zum Themenkomplex KI
- Betreuung der Homepage als virtuelle Anlaufstelle – [zaki-Brandenburg.info](https://zaki-brandenburg.info)
- Thema KI in Aus- und Weiterbildung bringen
- regional spezifische Bedarfe der KI-Akteure erfassen
- Wettbewerbsfähigkeit steigern
- Brandenburgs Attraktivität als Arbeitsort steigern

## Was tun wir konkret:

- netzwerken intensiv mit unterschiedlichen Einrichtungen, Unternehmen, Multiplikatoren und bringen Interesse zusammen
- Präsentieren das Thema KI umfassend durch Vorträge, Workshops, Schulungen etc.
- informieren Unternehmen über Vorteile, sowie Hürden von KI
- steigern die öffentliche Präsentation der Marke ZAKI
- machen uns ein Bild von Brandenburger KI-Ökosystem
- Planen selbst Veranstaltungen: Brandenburger KI Tag



# KÜNSTLICHE INTELLIGENZ

## WAS IST KÜNSTLICHE INTELLIGENZ ?

# KÜNSTLICHE INTELLIGENZ



Künstliche Intelligenz ist ein Teilbereich der Informatik, der sich damit beschäftigt die menschliche Intelligenz durch Maschinen nachzubauen. Somit soll die Maschine in der Lage sein, weitere Aufgaben zu lösen und daraus zu lernen.

Konkret bedeutet das:

- KI kann Muster und Objekte erkennen
- KI kann auf vorhandenen Daten lernen und Probleme lösen
- KI kann Sprache verstehen und verarbeiten
- KI kann große Datenmengen sehr schnell verarbeiten
- KI kann, dank Machine Learning, eigenständig lernen, Rückschlüsse ziehen und Entscheidungen treffen

Es wird bereits seit Jahrzehnten an KI geforscht

- 1950 veröffentlichte Alan Turing Werk „[Computing Machinery and Intelligence](#)“ und fragt „Können Maschinen denken?“
- 1956 John McCarthy prägt auf der ersten KI-Konferenz am Dartmouth College den Begriff „Künstliche Intelligenz“
- 1995 Stuart Russell und Peter Norvig veröffentlichen „[Artificial Intelligence: A Modern Approach](#)“, eines der führenden Lehrbücher für KI-Studien

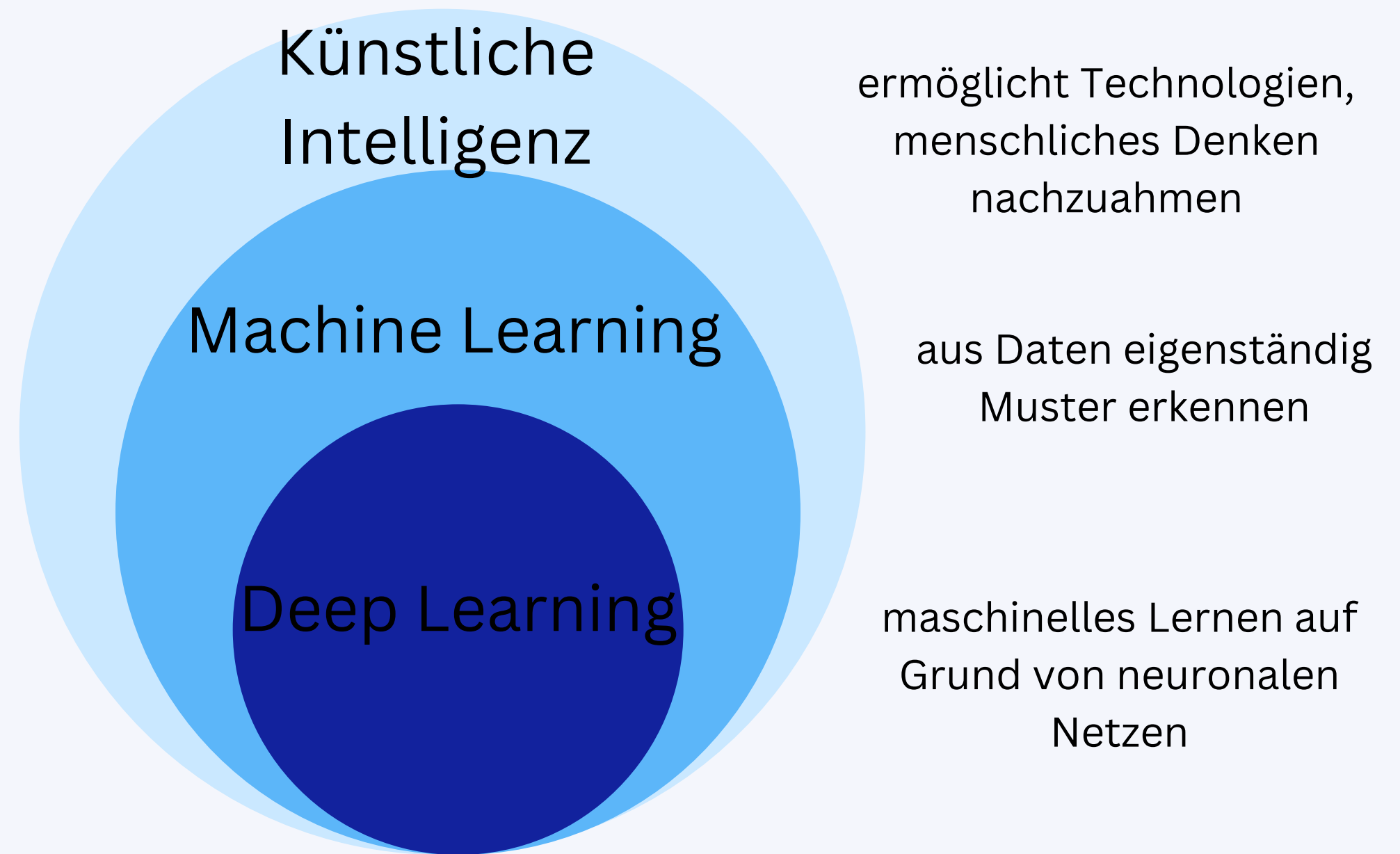
*“Sobald wir wissen, wie eine Maschine etwas Intelligentes tut, erscheint es uns nicht mehr intelligent.”*

John McCarthy

# KÜNSTLICHE INTELLIGENZ



## Bausteine von KI



# KÜNSTLICHE INTELLIGENZ



## Auswirkungen von KI auf Unternehmen





# KI NUTZEN - TOOLS FÜR UNTERNEHMEN

ein großer Markt tut sich auf

KI-TOOLS 101

## Jasper AI Review (März 2024): Der beste KI-Schreibgenerator?

Aktualisiert on 1. März 2024  
By Janine Heinrichs



Jasper AI

KI-TOOLS 101

## Murf AI Review: Der ultimative KI-Sprachgenerator im Jahr 2023?

Aktualisiert on 22. November 2023  
By Janine Heinrichs



## Plus AI Review: Der beste kostenlose AI-Präsentationsersteller?

Veröffentlicht 3 Wochen her on 19. Februar 2024  
By Janine Heinrichs



BEST OF

## Die 10 „besten“ KI-Recruiting-Tools (März 2024)

Aktualisiert on 1. März 2024  
By Alex McFarland

BEST OF

## Die 10 „besten“ KI-Schreibgeneratoren (März 2024)

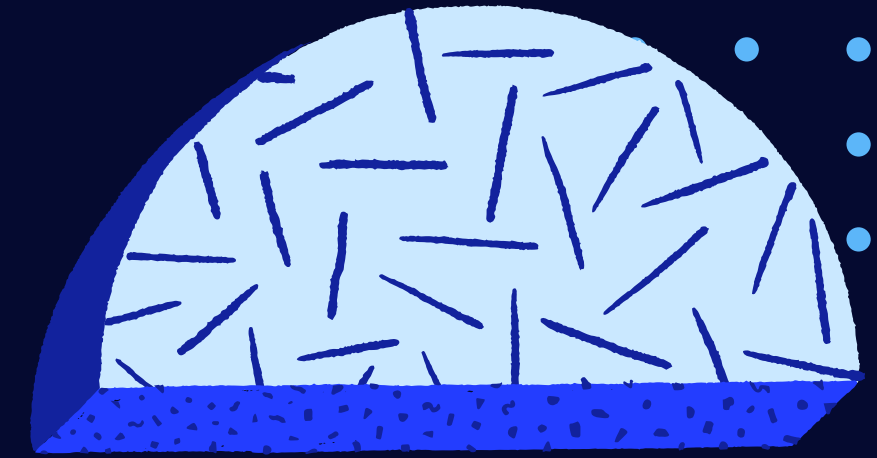
Aktualisiert on 1. März 2024  
By Alex McFarland



**KI UND ARBEIT**

**FÜR UNTERNEHMEN UND FÜR  
ARBEITNEHMENDE DENKEN**

# WELCHEN EINFLUSS HAT KI DERZEIT AUF DEN ARBEITSMART ?



# BEKANNTE SCHLAGZEILEN

Uno-Agentur

## Künstliche Intelligenz dürfte mehr Jobs schaffen, als sie vernichtet

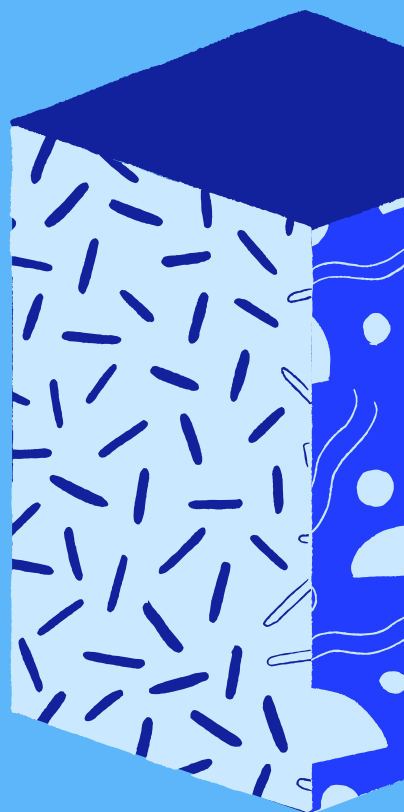
Könnte künstliche Intelligenz zahlreiche Berufe zerstören – und Millionen Menschen arbeitslos machen? Die Internationale Arbeitsorganisation glaubt das nicht. Die Technologie werde sogar neue Jobs schaffen.

22.08.2023, 08.58 Uhr

The screenshot shows the top navigation bar of the t3n website with categories like Pro, News, Magazin, Wissen, Themen, Jobs, Firmen, Events, and Shop. Below the navigation, there are buttons for KI-Kurse, Produktivität, Vision Pro, Onlinekurse, t3n-Podcasts, and t3n-Newsletter. The article title is 'KI erledigt jetzt die Jobs: Klarna sucht keine Mitarbeiter mehr'. The text below the title states: 'Das Fintech-Unternehmen Klarna hat einen Einstellungsstopp angekündigt. Als Grund dafür führt CEO Siemiatkowski an, dass man durch Tools wie ChatGPT weniger Mitarbeiter:innen benötige.' The author is Christian Weindl and the date is 06.12.2023, 16:55 Uhr. The reading time is 2 minutes.

The screenshot shows the top navigation bar of the Golem website with categories like TICKER, PODCAST, NEWSLETTER, GOLEM PLUS, and FORUM. Below the navigation, there are buttons for ELT, JOBS, IT-FACHTRAININGS, COACHINGS, SPRACHKURSE, GEHALTSHECK, GOLEM-PC, and TECHNIK-RATGEBER. The article title is 'Bild-Mitarbeiter sollen "durch KI ersetzt werden"'. The text below the title states: 'Der Axel-Springer-Verlag will als Sparmaßnahme Standorte schließen, Homeoffice ausweiten – und das Heft von KI layouts lassen.' There are buttons for 'in Pocket speichern', 'merken', and a share icon. The author is Daniel Ziegner and the date is 19. Juni 2023, 15:36 Uhr.

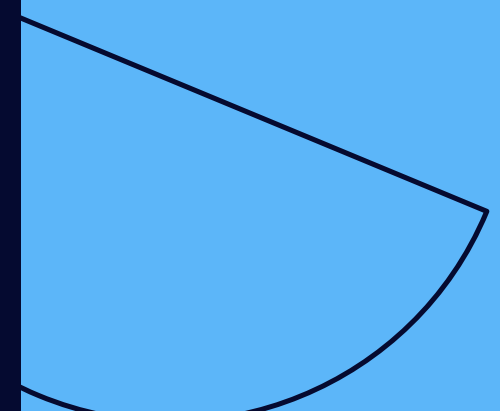
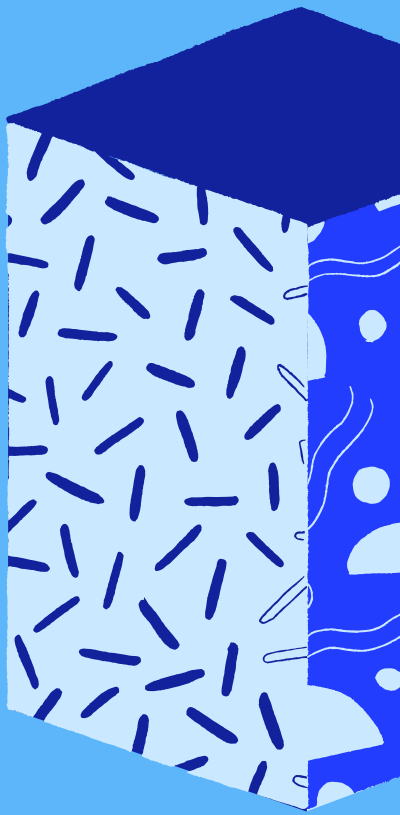
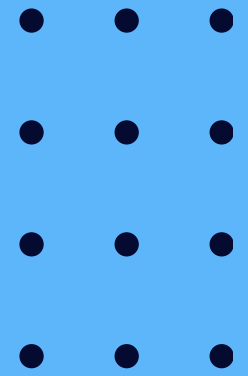
The screenshot shows the top navigation bar of the t3n website with categories like Pro, News, Magazin, Wissen, Themen, Jobs, Firmen, Events, and Shop. Below the navigation, there are buttons for KI-Kurse, Produktivität, Vision Pro, Onlinekurse, t3n-Podcasts, and t3n-Newsletter. The article title is 'MIT-Forscher: Wie KI neue Jobs für die Mittelschicht schaffen soll'. The text below the title states: 'Mit jeder technologischen Innovation geht die Frage einher, wie sie die Arbeitswelt verändern wird. Wirtschaftsprofessor David Autor meint: Künstliche Intelligenz könnte helfen, eine neue berufliche Mittelschicht zu schaffen. Wie er sich das vorstellt, liest du hier.' The author is Elisabeth Urban and the date is 21.02.2024, 17:15 Uhr. The reading time is 2 minutes.



# WELCHE VERÄNDERUNGEN KOMMEN AUF UNS ZU ?

Im Zeitalter der technologischen Innovationen - Computerisierung, Automatisierung, Robotisierung

- technische Innovation ersetzt tendenziell "Routinetätigkeiten"
- betraf bisher vorwiegend gering qualifizierte Berufsgruppen
- KI getriebene Innovationen können komplexe Aufgaben übernehmen, was auch Berufsgruppen betrifft, die bisher nicht von Automatisierung betroffen waren (Hammermann et al, 2023)
- bisherige Erhebungen können weder einen auf KI zurückzuführenden Beschäftigungsabbau bestätigen, noch einen durch KI verursachten Beschäftigungszuwachs verzeichnen (ebd.)
- einzelne Beobachtungen zeigen, dass Arbeitskräfte, deren Arbeit durch KI übernommen wird, selten zu Entlassung führen, sondern in komplexere und hochwertige Arbeitsplätze versetzt werden (ebd.)
- Fachkräft entscheidender Fakt: Nachfrage nach "KI-Kompetenzen" steigt deutschlandweit (Demary & Mertens, 2023)
- Kompetenzanforderungen in "KI-Berufen" haben sich in kurzer Zeit stark gewandelt - geprägt durch aufkommende Technologietrends (ebd.)
- Nachfrage an KI-Kompetenzen generell gestiegen - dennoch Dtl. noch im frühen Stadium der KI-Nutzung (Fregin & Stops 2023)
- Untersuchung von KI-Anwendungsbeispiele zeigt, dass Reichweite, Anwendungsbereich und Zweck von eingeführter KI derzeit noch begrenzt sind (ebd.)





## AUSWIRKUNGEN AUF ARBEITSKRÄFTE UND ARBEIT

*Eine Zukunft mit KI wird in hohem Maße von der Art der eingesetzten KI abhängen sowie vom Wesen der Tätigkeiten und Sektoren, in denen sie eingesetzt wird. Während manche Tätigkeiten innerhalb eines Berufs dafür geeignet sein mögen, durch KI übernommen oder unterstützt zu werden, ist das bei anderen wahrscheinlich nicht der Fall (Brynjolfsson und Mitchell, 2017). Es hängt von uns ab, wie Menschen die zukünftigen Entwicklungen der Arbeitsmärkte gestalten; entweder nutzen wir KI, um Abläufe geringfügig produktiver zu machen, oder wir investieren in Innovationen, die sich mehr darauf konzentrieren, die Arbeitskräfte zu unterstützen, und damit die Beschäftigungsmöglichkeiten vergrößern (Acemoglu und Restrepo, 2020)*

*Quelle: Graus, E. Özgül, P. & Steens, S. (2021). Künstliche Intelligenz : Die Zukunft der Arbeit anhand von Erkenntnissen aus der Unternehmenspraxis gestalten. ROA. ROA External Reports Nr. ai:conomics Kurzdossier November 2021*

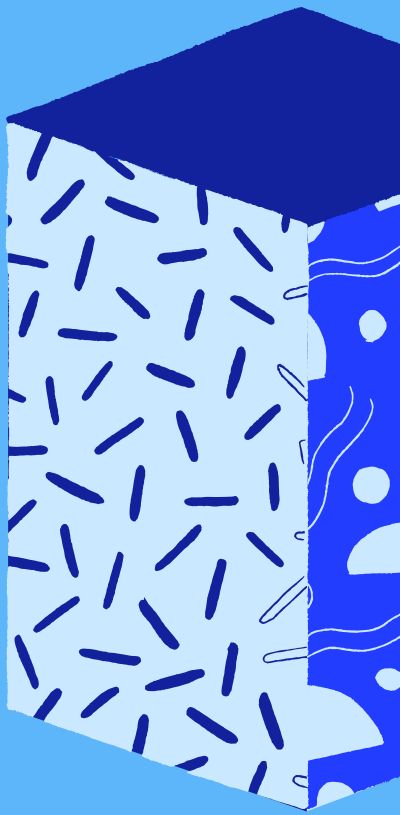
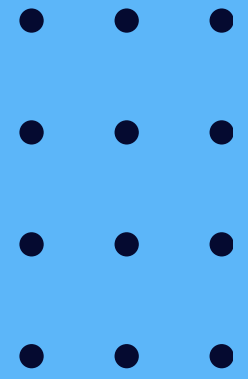
# AUSBLICK AUF DEN BRANDENBURGER ARBEITSMARKT

Arbeitsmarktsituation in Brandenburg:

- Arbeitslosenquote bei 6,4 % (Januar 2024)
- Vakanzzeit durchschnittlich bei 147 Tagen
- größte Altersgruppe innerhalb der Beschäftigten 55-59 Jahre alt (128.470 Personen / Stand Juni 2023)
- Erwerbspotenzial sink stellenweise um 23,5% bis 2040 (gegenüber 2017)

Für Unternehmen:

- Fachkräfte- bzw. Personalmangel kann dank KI abgemildert werden, jedoch nicht umfassend gelöst werden
- Demographischer Wandel befeuert den "War for Talents" - Suche nach neuen Mitarbeitenden darf kreativer und vielfältiger werden
- kritisches Beobachten, wo KI im Unternehmen eingesetzt werden kann - wo kann vorhandenes Personal unterstützt, wo sogar befreit werden
- Unternehmen sollten sich mit neuen Trends auseinandersetzen - auch in Bezug auf die Unternehmenskultur



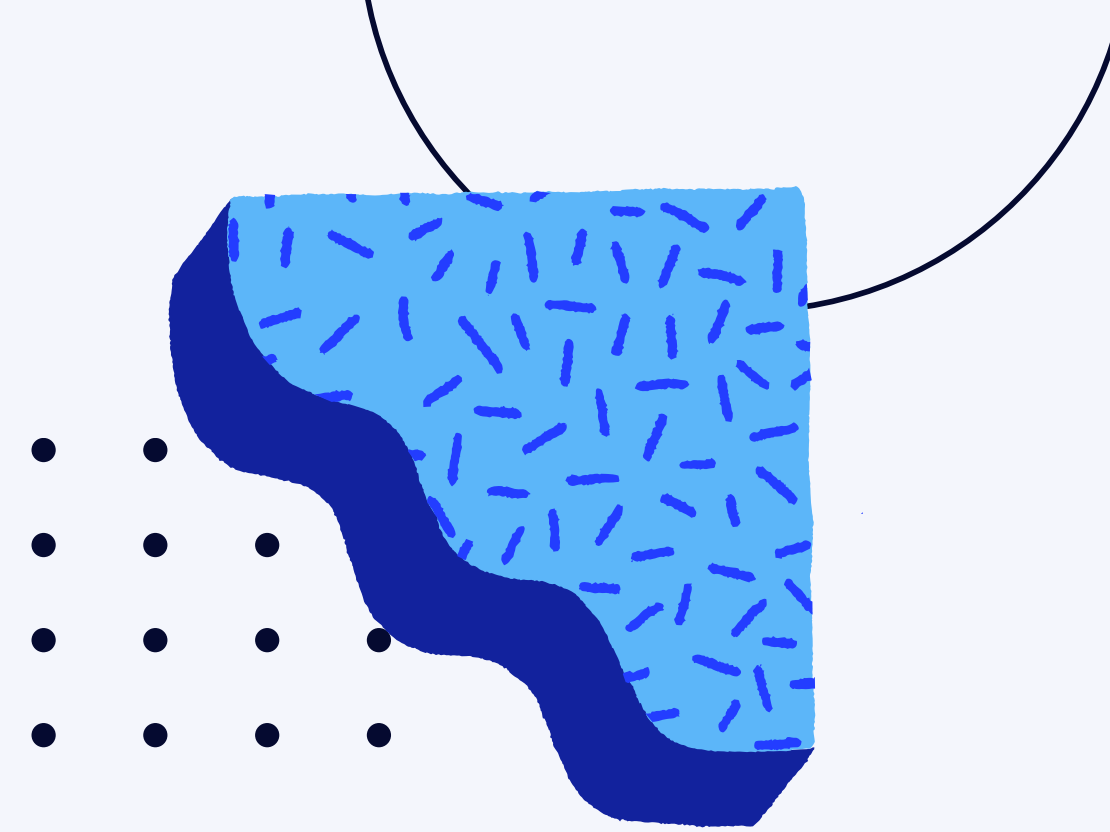


**KI UND ZUKUNFT**

**AUSBlick WAGEN UND  
ZUKUNFTSKOMPETENZEN  
SCHULEN**



# UMGANG MIT VERÄNDERUNG



## Für Unternehmen:

- technologische Innovationen ausprobieren und sinnvolle Einsatzmöglichkeiten finden
- Mitarbeiter\*innen in den Prozess einbeziehen
- Wo stehen Mitarbeiter\*innen beim Thema Technologie und Digitalisierung ?
- Change-Management angehen
- Mit guten Beispiel vorangehen
- Rahmen zum Ausprobieren und Lernen ermöglichen
- Unternehmerisches Denken

## Für Mitarbeiter\*innen:

- Wo kann KI bei der eigenen Arbeit unterstützen ?
- Wo kann die frei werdende Zeit investiert werden ?
- Sorgen und Ängste klar kommunizieren
- eigenen Wissensstand analysieren und erweitern
- Weiterbildungsbedarf ansprechen
- kostenlose Weiterbildungsprogramme als Einstieg nutzen
- Lebenslangen Lernens als Investition ins eigene Leben ansehen



**HEUTE FÜR MORGEN**

**STARTEN WIR HEUTE UM  
MORGEN BEREITS MITFLIEGEN  
ZU KÖNNEN**



## WAS KÖNNEN UNTERNEHMEN UND ARBEITNEHMENDE HEUTE BEREITS TUN?

### Fort- und Weiterbildung

- in Bildung investieren
- vorhandenes Personal schulen und weiterbilden, um sie zukünftig nicht entlassen zu müssen, sondern weiter und höher qualifiziert beschäftigen zu können
- KI-Kursvorschläge auf [www.zaki-brandenburg.info](http://www.zaki-brandenburg.info)

### Digitaler Reifegrad

- benötigen viel Vorlauf an Daten und Wissen, um KI zu implementieren. Frühzeitige Strategie für Unternehmen und Arbeitnehmende entwickeln
- digitaler Reifegradtest auf [www.zaki-brandenburg.info](http://www.zaki-brandenburg.info)

### KI in die Kollegschaft aufnehmen

- Sowohl bei Geschäftsführung als auch Mitarbeitende sollte Verständnis über Potenziale von KI die Nutzung begrüßen

### KI als Kulturwandel

- Mit KI können Prozesse ganz neu definiert werden. Unternehmen und Mitarbeitende können sich neu aufstellen, neue Wege gehen und das Unternehmen neu gestalten

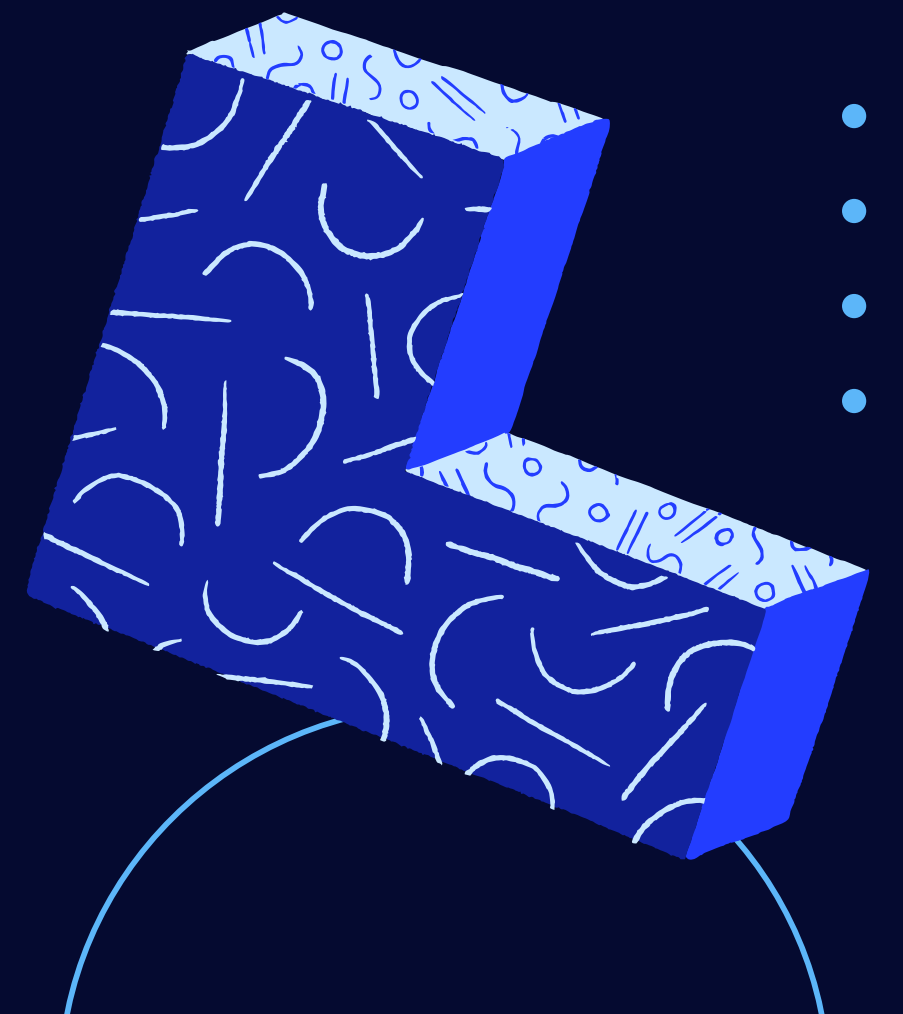


# KI FÖRDERUNGEN KI WEITERBILDUNG

Machen Sie sich ein Bild über die unterschiedlichen Förderprogramme, Calls und Weiterbildungsangebote.

Auf der Homepage der ZAKI haben wir für Sie alle wichtigen Informationen zusammen getragen.

[www.zaki-brandenburg.info](http://www.zaki-brandenburg.info)



# BEI WEITEREN FRAGEN:

Zentrale Anlaufstelle für Künstliche Intelligenz

[zaki@wfbb.de](mailto:zaki@wfbb.de)

[zaki-brandenburg.info](http://zaki-brandenburg.info)

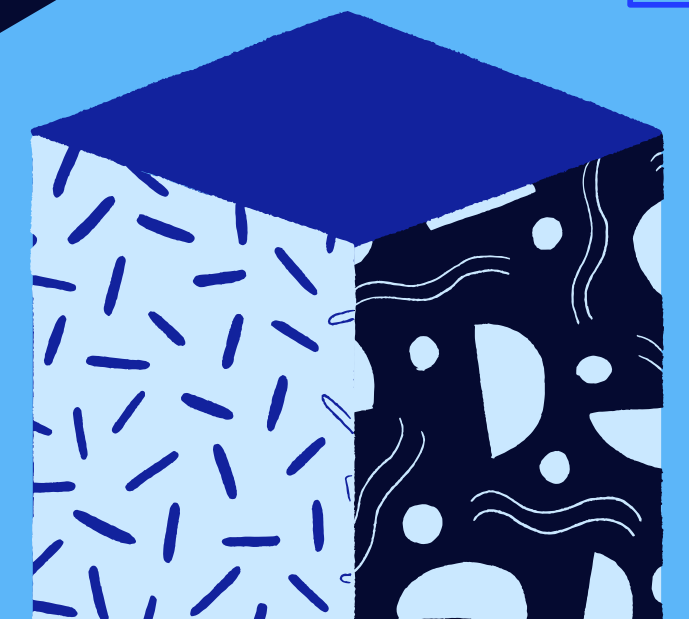
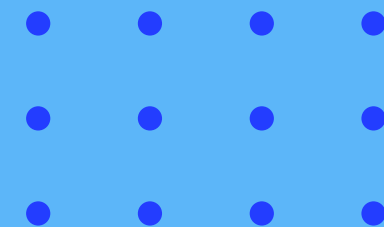
Sie finden uns auch auf LinkedIn und X

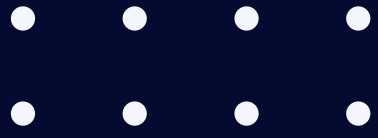
Zentrale Anlaufstelle für Künstliche Intelligenz

Wirtschaftsförderung Brandenburg

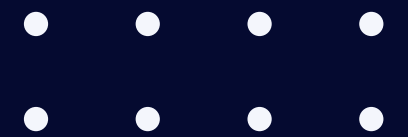
Babelsberger Str. 21

14473 Potsdam





**VIELEN DANK**



# QUELLEN:

Fleck, L., Rounding, N. & Özgül, P. (2022). Künstliche Intelligenz in der Personalauswahl. ROA. ROA. External Reports Nr. ai:conomics Kurzdossier Mai 2022

Fleck, L., Graus, E. & Klinger, M. (2022). Verändert Künstliche Intelligenz die Zukunft unserer Arbeit? Wahrnehmungen von betroffenen Arbeitnehmer:innen. ROA. ROA External Reports No. ai:conomics. Kurzdossier December 2022

Graus, E., Özgül, P. & Steens, S. (2021). Künstliche Intelligenz: Die Zukunft der Arbeit anhand von Erkenntnissen aus der Unternehmenspraxis gestalten. ROA. ROA External Reports Nr. ai:conomics Kurzdossier November 2021

Schaller, D., Wohlrabe, K. & Wolf, A. (2023). Künstliche Intelligenz. Chance und Gefahr? Wie verändert der Einsatz von KI unsere Gesellschaft. In: ifo Schnelldienst, 76. Jg. 2023

Demary, V., Mertens, A. (2023) . Zwischen Chancen und Herausforderungen. KI in Unternehmen. In: ifo Schnelldienst, 76. Jg. 2023

Fregin, M.-C., Stops, M. (2023) Künstliche Intelligenz. Wer mit KI-Technologien erfolgreich sein will, sollte die Wirkungen valide abschätzen können. In: ifo Schnelldienst, 76. Jg. 2023

